

**Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Okręgowego w Warszawie
dla Sądu Okręgowego w Warszawie na rok 2023**

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2023

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,70	<ol style="list-style-type: none"> Zapewnienie optymalnej obsady asystentów sędziów w ramach przyznaných limitów. Występowanie z inicjatywą utworzenia nowych etatów asystenckich, celem uzyskania zakładanego miernika bez nadmiernych przekształceń etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia liczby etatów sędziowskich. 	<ol style="list-style-type: none"> Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej – sprawiedliwości; Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2023 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwości; Plan działalności dla obszaru apelacji warszawskiej na rok 2023; Plan działalności dla obszaru okręgu Sądu Okręgowego w Warszawie na rok 2023.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	85,0%	<ol style="list-style-type: none"> Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. Sprawowanie wewnętrznej nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądów w obszarze apelacji. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądownictwa powszechnego. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznicza poprzez udział sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz urzędników sądowych w szkoleniach. Utrzymanie wysokich standardów obsługi interesantów w Biurach Obsługi Interesantów. Udoskonalanie funkcjonowania narzędzi informatycznych umożliwiających przeprowadzanie rozpraw w trybie zdalnym oraz dostęp obywateli do informacji (Portal Orzeczeń, Portal Informacyjny, ePUAP, e-platności). Bieżąca analiza działalności sądów w oparciu o sprawozdania i raporty z zarządzania ryzykiem. Zapewnienie ciągłości działania systemów IT. 	

	<p>Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji</p>	<p>70,0%</p>	<p>10. Zapewnienie stałej aktualizacji informacji udostępnianych na stronach internetowych sądów. 11. Doskonalenie systemu Kontroli Zarządczej. 12. Podnoszenie standardów poprzez modernizację i inwestycje.</p>	
<p>3. Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych</p>	<p>Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)</p>	<p>85,0%</p>	<p>1. Realizacja zadań wynikających z przepisów dot. polubownych metod rozwiązywania sporów. 2. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). 3. Realizacja zadań wynikających z przepisów o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej.</p>	<p>Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana</p>
		<p>1,7%</p>		

Dyrektor Sądów Okręgowych w Warszawie
Zastępca Dyrektora Sądów Okręgowych w Warszawie

Anna Barbarska

Dorota Ludwiński

Prezes Sądu Okręgowego w Warszawie

Joanna Przanowska-Tomaszek

19 grudnia 2022 r.